

CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU SYSTEMOWEGO POKL– 2010R.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Starym Kurowie w 2010r. w okresie: od dnia 01.04.2010r. do 31.12.2010r. realizuje projekt systemowy współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki, w ramach Priorytetu VII: Promocja integracji społecznej, Działania 7.1.: Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałania 7.1.1.: Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, pod tytułem: „PROGRAM AKTYWNOŚCI SPOŁECZNO – ZAWODOWEJ KLIENTÓW OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W STARYM KUROWIE”.

1. Założenia projektu:

➤ **Cel główny projektu:**

⇒ Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji społeczno – zawodowej bezrobotnych klientów Ośrodka Pomocy Społecznej w Starym Kurowie.

➤ **Cele szczegółowe projektu:**

- ⇒ Dostosowanie kwalifikacji zawodowych i społecznych do potrzeb lokalnego rynku pracy;
- ⇒ Zmniejszenie izolacji społecznej wśród uczestników projektu;
- ⇒ Zwiększenie samooceny wśród uczestników;
- ⇒ Nabycie umiejętności komunikacji interpersonalnej; wzrost efektywności pracy socjalnej poprzez zatrudnienie pracownika socjalnego.

2. Grupy docelowe - Beneficjenci Projektu:

Docelową grupę projektu będą stanowiły osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, zamieszkałe na terenie gminy Stare Kurowo, które są zagrożone wykluczeniem społecznym, utrudniającym prawidłowe funkcjonowanie w środowisku. W/w osoby posiadają niskie kompetencje, kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności społeczne, które powodują trudności w prawidłowym poruszaniu się po rynku pracy i jednocześnie chciałyby rozpocząć działania w ramach projektu umożliwiające i ułatwiające im znalezienie zatrudnienia.

Projekt zakłada objęcie działaniami 11 osób, które spełniają jednocześnie określone warunki / kryteria:

- Osoby bezrobotne;
- Mieszkańcy gminy Stare Kurowo;
- Osoby, które zdecydują się podpisać kontrakt socjalny i będą akceptować jego założenia.

Przestrzegając założenia polityki równych szans, udział w projekcie stanowić będą zarówno kobiety, jak i mężczyźni, a warunkiem udziału jest również kryterium wykształcenia: podstawowe, gimnazjalne, zawodowe; oraz brak prawa jazdy.

3. Działania realizowane w ramach projektu:

Działania realizowane będą w ramach pracy socjalnej oraz instrumentów aktywnej integracji:

- *Warsztaty z psychologiem (grupowe i indywidualne)* – W ramach zajęć z psychologiem przewiduje się wykształcenie następujących elementów: nabycie przez uczestników umiejętności i kompetencji społecznych, kształtowanie pozytywnej motywacji wobec zmian prowadzących do samodzielności, wzmocnienie samooceny, nabycie umiejętności zmierzających do poszukiwania pracy a następnie do jej utrzymania, umiejętność gospodarowania własnym czasem
- *Zajęcia z kosmetyczką* - mają ukazać sposoby dbania o wizerunek zewnętrzny;
- *Zajęcia z prawnikiem* - w ramach zajęć z prawnikiem beneficjenci zapoznają się z przepisami dotyczącymi podstaw prawa pracy, obowiązkami pracownika i pracodawcy;
- *Warsztaty z doradcą zawodowym* – indywidualne i zbiorowe zajęcia z doradcą zawodowym, w ramach których sporządzona zostanie diagnoza zawodowa oraz wprowadzone zostaną elementy motywowania do podejmowania czynności zmierzających do poszukiwania zatrudnienia, wskazywanie metod poszukiwania pracy, nabycie umiejętności analizowania

niepowodzeń związanych z poszukiwaniem pracy. Po ukończeniu zajęć beneficjent nabeździe umiejętności w ramach: przygotować dokumenty aplikacyjne, przeprowadzić rozmowę z pracodawcą, zastosować technikę autoprezentacji;

- *Szkolenie teoretyczne i praktyczne przygotowujące do egzaminu prawa jazdy kat. B* – pozwoli uczestnikom na zdobycie nowych umiejętności, które zadecydują o większej konkurencyjności na rynku pracy;
- *Zapewnienie posiłku* – catering + obiad dla uczestników projektu (w czasie trwania zajęć).

4. Przewidywane rezultaty projektu:

- Zawarcie 11 kontraktów socjalnych z beneficjentami projektu;
- Uzyskanie 11 opinii zawodowych;
- Uzyskanie 11 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przygotowującego do egzaminu uzyskania prawa jazdy kat. B;
- Zatrudnienie pracownika socjalnego;
- Prowadzenie dokumentacji dotyczącej szkoleń + lista obecności uczestników z własnoręcznymi podpisami;
- Poprawa umiejętności interpersonalnych wśród beneficjentów, radzenie sobie w sytuacjach trudnych, stresujących (ok. 80% uczestników);
- Nabycie umiejętności pełnienia ról społecznych, przełamywania barier społecznych (ok. 80% uczestników);
- Uzyskanie wiedzy dotyczącej poruszania się po rynku pracy (ok. 80% uczestników);
- Podniesienie samooceny (ok. 80% uczestników);
- Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny, CV; ok. 80% uczestników);
- Nabycie umiejętności dbania o wizerunek zewnętrzny (ok. 80% uczestników).

5. Kadra zarządzająca projektem:

- Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej - WIOLETTA ŻAKRZEWSKA-JARMUSZKIEWICZ
- Koordynator projektu – RENATA GORCZYCA
- Specjalista ds. monitoringu i ewaluacji – AGNIESZKA KUCZYŃSKA
- Specjalista ds. obsługi finansowej – ANNA SAWICKA
- Specjalista ds. promocji – KAMILA KUCHARSKA
- Pracownik socjalny nowozatrudniony do projektu – EWELINA SOSIŃSKA